

*Департамент правовой  
и кадровой работы  
мэрии города Новосибирска*

*Управление судебной  
защиты и организации  
правового взаимодействия  
мэрии города Новосибирска*

**Информация  
о некоторых муниципальных правовых актах  
города Новосибирска  
по состоянию на 21.05.2018**

**Постановление мэрии города Новосибирска от 20.05.2018 № 1766 «О предоставлении обществу с ограниченной ответственностью «Азимут» разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства»**

Указанным правовым актом мэрии города Новосибирска обществу с ограниченной ответственностью «Азимут» предоставлено разрешение на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства (на основании заявления в связи с тем, что конфигурация земельного участка, наличие инженерных сетей являются неблагоприятными для застройки, а также в связи с установленным частным сервитутом, занимающим 849 кв. м общей площади земельного участка) в части уменьшения минимального процента застройки с 25 % до 5 % в границах земельного участка с кадастровым номером 54:35:032961:73 площадью 0,3827 га, расположенного по адресу: Российская Федерация, Новосибирская область, город Новосибирск, Красный проспект (зона делового, общественного и коммерческого назначения (ОД-1), подзона делового, общественного и коммерческого назначения с объектами различной плотности жилой застройки (ОД-1.1)).

*Постановление мэрии города Новосибирска вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования. В настоящее время документ не опубликован.*

**Постановление мэрии города Новосибирска от 21.05.2018 № 1775 «О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 24.01.2014 № 505 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска»**

Указанным правовым актом мэрии города Новосибирска внесены изменения в постановление мэрии города Новосибирска от 24.01.2014 № 505 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска».

Согласно изменениям определено что, должностной оклад (оклад) в трудовом договоре устанавливается в соответствии со штатным расписанием учреждения.

Работу в выходные и нерабочие праздничные дни рекомендуется оплачивать в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются учреждением самостоятельно в соответствии с Положением об

установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 № 4153, в пределах фонда оплаты труда.

Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с Положением.

Надбавку за качество выполняемых работ работникам учреждения рекомендуется устанавливать ежемесячно в размере до 130 % должностного оклада (оклада) в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки качества выполняемых работ по каждой должности (профессии):

обеспечение соблюдения качества и сроков выполнения работ (оказания услуг) в соответствии с заключенными контрактами;

соблюдение законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

отсутствие замечаний и штрафных санкций со стороны органов государственного контроля (надзора) по результатам проверок деятельности учреждения;

обеспечение безопасности и охраны труда в учреждении;

соблюдение сроков выплаты заработной платы, пособий и иных выплат;

обеспечение целевого использования бюджетных средств;

исполнение обращений граждан и организаций в установленные сроки;

отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности;

своевременность, полнота и оперативность ведения учета и хозяйственных операций всех видов деятельности и представления всех видов отчетности;

сохранность автомобильной и иной техники, механизмов;

соблюдение норм расхода горюче-смазочных материалов, запасных частей и комплектующих, расходных материалов;

сохранность закрепленного инвентаря.

Премияльные выплаты устанавливаются по итогам работы за месяц и год с учетом личного вклада работника в общие результаты труда, своевременного выполнения муниципального задания и срочных заданий, отсутствия нарушений исполнительской дисциплины, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц и год рекомендуется устанавливать в размере не более 150% должностного оклада (оклада).

Премияльные выплаты по итогам работы за год устанавливаются в случае наличия экономии фонда оплаты труда.

*Постановление мэрии города Новосибирска вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования. В настоящее время документ не опубликован.*

**Постановление мэрии города Новосибирска от 21.05.2018 № 1776 «Об изменении тарифов на платные услуги, оказываемые муниципальным казенным учреждением города Новосибирска «Специализированная служба по вопросам похоронного дела «Ритуальные услуги»**

Указанным правовым актом мэрии города Новосибирска муниципальному казенному учреждению города Новосибирска «Специализированная служба по вопросам похоронного дела «Ритуальные услуги» изменены следующие тарифы на платные услуги:

№ п/п	Наименование услуги	Единица измерения	Тариф (налогом на добавленную стоимость не облагается), рублей
1	2	3	4
1	Рытье могил вручную:		

1	2	3	4
1.1	Детская могила размером 1x0,6x1,5 м	1 могила	1763,0
1.2	Подростковая могила размером 1,5x0,7x1,5 м	то же	3093,0
1.3	Могила для урны размером 0,75x0,4x0,7 м	-«-	415,0
1.4	Могила размером 2x1x1,5 м с подкопом размером 2x0,4x0,6	-«-	8340,0
1.5	Могила размером 3x3x2,5 м	-«-	21733,0
2	Захоронение урны с прахом в колумбарной нише (военный квартал)	1 ниша	14234,0
3	Захоронение урны с прахом в колумбарной нише:		
3.1	Ниша расположена на 1, 5 уровне	то же	6205,0
3.2	Ниша расположена на 2, 4 уровне	-«-	7690,0
3.3	Ниша расположена на 3 уровне	-«-	10707,0
4	Восстановление опавшей могилы	1 могила	1124,0
5	Уборка холмика могилы, участка (посыпка песком), промывка водой надгробия:		
5.1	Одинарный холм могилы	1 уборка	1054,0
5.2	Двойной холм могилы	то же	1363,0
6	Работы по эксгумации останков, выполняемые в летний период:		
6.1	Эксгумация останков до 20 лет после захоронения	1 эксгумация	10092,0
6.2	Эксгумация останков через 20 и более лет после захоронения	то же	9014,0
6.3	Снятие и установка креста	1 шт.	227,0
6.4	Демонтаж памятника	1 памятник	1400,0
6.5	Снятие цветника	1 цветник	664,0
6.6	Снятие и установка ограды	1 ограда	400,0
7	Работы по эксгумации останков, выполняемые в зимний период:		
7.1	Эксгумация останков до 20 лет после захоронения	1 эксгумация	10776,0
7.2	Эксгумация останков через 20 и более лет после захоронения	то же	9426,0
7.3	Снятие и установка креста	1 шт.	455,0
7.4	Демонтаж памятника	1 памятник	1737,0
7.5	Снятие цветника	1 цветник	922,0
7.6	Снятие и установка ограды	1 ограда	825,0

Данные тарифы вступают в действие на следующий день после опубликования постановления и действуют до 01.06.2020.

*Постановление мэрии города Новосибирска вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования. В настоящее время документ не опубликован.*

**Постановление мэрии города Новосибирска от 21.05.2018 № 1779 «О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 29.08.2013 № 8208 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент информационной политики мэрии города Новосибирска»**

Указанным правовым актом мэрии города Новосибирска внесены изменения в постановление мэрии города Новосибирска от 29.08.2013 № 8208 «Об утверждении

Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент информационной политики мэрии города Новосибирска».

Согласно изменениям определено, что должностной оклад (оклад) в трудовом договоре устанавливается в соответствии со штатным расписанием учреждения.

Работу в выходные и нерабочие праздничные дни рекомендуется оплачивать в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации исходя из должностного оклада (оклада).

Надбавку за качество выполняемых работ работникам учреждения рекомендуется устанавливать ежемесячно в размере до 220 % должностного оклада (оклада) в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки качества выполняемых работ по каждой должности (профессии):

Административно-управленческого персонала:

соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и налоговой отчетности;

соблюдение финансовой дисциплины (своевременность и полнота ведения учета хозяйственных операций учреждения, расчетов с контрагентами);

обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных средств;

обеспечение в учреждении условий выполнения требований охраны труда;

обеспечение в учреждении условий выполнения требований пожарной безопасности;

соблюдение исполнительской дисциплины;

выполнение требований законодательства Российской Федерации при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд.

Персонала бухгалтерии:

соблюдение сроков выплаты заработной платы;

соблюдение сроков и качества представления всех видов отчетности;

соблюдение сроков и качества предоставления запрашиваемой информации (при указании в запросе срока исполнения);

соблюдение финансовой дисциплины;

освоение выделенных объемов финансирования;

отсутствие штрафных санкций и фактов нецелевого, неправомерного и неэффективного использования бюджетных средств.

Инженерно-технического персонала:

обеспечение бесперебойной работы компьютерной, видео-, радиотехники и иного технического оборудования учреждения;

своевременное планирование закупок хозяйственных и канцелярских товаров для нужд учреждения;

оперативность устранения неисправности в работе технического оборудования учреждения;

своевременное и полное выполнение приказов и распоряжений руководителя учреждения.

Работников телевидения:

своевременная и качественная подготовка программ в эфир;

техническая организация размещения и осуществления передачи телепрограмм, создаваемых учреждением, в эфире вещательных телеканалов;

отсутствие замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора);

выполнение плановых объемов работ в соответствии с утвержденной программой производственных работ.

Работников радиовещания:

своевременная подготовка информационных выпусков новостей и программ для эфира (в соответствии с сеткой вещания);

подготовка и выпуск программ в соответствии с тематикой, специализацией, языком, периодичностью и объемом, утвержденными учреждением, и иными характеристиками средств массовой информации, указанными в его регистрационных и (или) лицензионных документах;

своевременное размещение материалов в эфире;

выполнение плановых объемов работ в соответствии с утвержденной программой производственных работ.

Работников отдела интернет-проектов:

соблюдение требований законодательства, регулирующих деятельность учреждения;

своевременная и качественная подготовка материалов для опубликования на официальном сайте города Новосибирска и на сайте «Новосибирские Новости» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

своевременное опубликование пресс-релизов мэрии города Новосибирска на официальном сайте города Новосибирска и на сайте «Новосибирские Новости» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

выполнение плановых объемов работ в соответствии с утвержденной программой производственных работ.

Вспомогательного и младшего обслуживающего персонала:

своевременная и безопасная доставка съемочной группы на место съемки и в редакцию;

соблюдение норм расхода горюче-смазочных материалов, контроль за техническим состоянием автомобиля;

оперативная и качественная уборка закрепленных помещений, территорий;

сохранность закрепленного инвентаря.

Премияльные выплаты устанавливаются по итогам работы за месяц, квартал, год при наличии экономии фонда оплаты труда, с учетом личного вклада работника в общие результаты труда, выполнения показателей, предусмотренных годовым планом работы учреждения, высокого уровня исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины, проявления инициативы и творческого отношения к труду в следующих рекомендуемых размерах:

по итогам работы за месяц - не более 400% должностного оклада (оклада);

по итогам работы за квартал - не более 100% должностного оклада (оклада);

по итогам работы за год - не более 100% должностного оклада (оклада).

Кроме того, работа руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Надбавка за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается ежемесячно приказом начальника департамента в соответствии со следующими критериями оценки качества выполняемых работ:

№ п/п	Критерий	Значение	Удельный вес Показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ (услуг), %	Период
1	2	3	4	5
1	Отсутствие срыва производства и трансляции теле- и радиопрограмм, интернет-проектов	да	20	Предшествующий месяц
		нет	0	

1	2	3	4	5
2	Отсутствие программ и информации с нарушениями, недостоверной информации в выпусках	да	20	Предшествующий месяц
		нет	0	
3	Отсутствие замечаний контролирующих органов по представленным информационным программам и материалам	да	20	Предшествующий месяц
		нет	0	
4	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по вине учреждения	да	10	Предшествующий месяц
		нет	0	
5	Отсутствие фактов нецелевого, неэффективного и неправомерного использования бюджетных средств	да	10	Предшествующий месяц
		нет	0	
6	Отсутствие аварийных ситуаций коммуникационных систем, оперативное их устранение. Отсутствие предписаний со стороны соответствующих органов надзора и контроля.	да	10	Предшествующий месяц
		нет	0	
7	Укомплектованность штатной численности учреждения	не менее 90 %	10	Предшествующий месяц
		менее 90 %	0	
Итого:			До 100	

Размер надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается до 220 % должностного оклада.

*Постановление мэрии города Новосибирска вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования. В настоящее время документ не опубликован.*

**Постановление мэрии города Новосибирска от 21.05.2018 № 1782 «Об установлении тарифов на платные услуги, оказываемые муниципальным казенным учреждением города Новосибирска «Специализированная служба по вопросам похоронного дела «Ритуальные услуги»**

Указанным правовым актом мэрии города Новосибирска муниципальному казенному учреждению города Новосибирска «Специализированная служба по вопросам похоронного дела «Ритуальные услуги» установлены следующие тарифы на платные услуги:

№ п/п	Наименование услуги	Единица измерения	Тариф (налогом на добавленную стоимость не облагается),

			рублей
1	2	3	4
1	Проведение церемонии прощания	1 час	2311,0
2	Обустройство земельного участка, предоставляемого под семейное захоронение:		
2.1	Размером 5х3 м	1 семейное захоронение	75204,0
2.2	Размером 6,5х3 м	то же	85889,0
2.3	Размером 8х3 м	-«-	105100,0
3	Рытье могил вручную (подхоронение):		
3.1	Стандартная могила размером 2х1х1,5 м	1 могила	6779,0
3.2	Детская могила размером 1х0,6х1,5 м	то же	2031,0
3.3	Подростковая могила размером 1,5х0,7х1,5 м	-«-	3562,0
3.4	Могила для урны размером 0,75х0,4х0,7 м	-«-	478,0
4	Демонтаж на участке захоронения ритуального столика с разборкой бетонного основания:		
4.1	В зимних условиях	1 шт.	849,0
4.2	В летних условиях	то же	572,0
5	Демонтаж на участке захоронения ритуальной скамейки с разборкой бетонного основания:		
5.1	В зимних условиях	1 шт.	901,0
5.2	В летних условиях	то же	785,0

Данные тарифы вступают в действие на следующий день после опубликования постановления и действуют до 01.06.2020.

*Постановление мэрии города Новосибирска вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования. В настоящее время документ не опубликован.*

**Постановление мэрии города Новосибирска от 21.05.2018 № 1783 «О признании утратившими силу правовых актов мэрии города Новосибирска»**

Указанным правовым актом мэрии города Новосибирска признаны утратившими силу следующие постановления мэрии города Новосибирска:

от 22.04.2014 № 3464 «О резервировании земель по ул. Большой в Ленинском районе для муниципальных нужд города Новосибирска»;

от 22.04.2014 № 3465 «О резервировании земель по ул. Большой в Ленинском районе для муниципальных нужд города Новосибирска»;

от 22.04.2014 № 3467 «О резервировании земель по ул. Большой в Ленинском районе для муниципальных нужд города Новосибирска».

*Постановление мэрии города Новосибирска вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования. В настоящее время документ не опубликован.*

**Постановление мэрии города Новосибирска от 21.05.2018 № 1788 «О подготовке и проведении праздничного шествия, посвященного Дню славянской письменности и культуры, в Центральном районе»**

Указанным правовым актом мэрии города Новосибирска 24.05.2018 с 16.00 до 17.00 час. будет организовано проведение праздничного шествия, посвященное Дню славянской письменности и культуры от Первомайского сквера до сквера архитектора Крячкова.

Организатором праздничного шествия является, департамент образования мэрии

города Новосибирска.

Создан организационный комитет по подготовке и проведению шествия председателем, которого является мэр города Новосибирска Локоть Анатолий Евгеньевич и утвержден его состав.

24.05.2018 вводится временное прекращение движения транспортных средств на период сбора участников шествия и его проведения с обеспечением объезда по автомобильным дорогам общего пользования на следующих участках автомобильных дорог:

с 16.00 до 16.10 час. на перекрестке Красного проспекта, Октябрьской магистрали и ул. Максима Горького;

с 16.00 до 16.45 час. по ул. Чаплыгина, ул. Октябрьской, ул. Коммунистической, ул. Свердлова на участках, пересекающих аллею Красного проспекта;

с 16.45 до 17.00 час. на перекрестке Красного проспекта и ул. Свердлова.

*Постановление мэрии города Новосибирска вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования. В настоящее время документ не опубликован.*

*Информация подготовлена отделом оценки регулирующего воздействия и систематизации правовых актов управления судебной защиты и организации правового взаимодействия мэрии города Новосибирска 21.05.2018.*